

> 名家贈言



一直以來，不少學者與評論家都於《信報》發表文章。現在有了《信報通識》，當中有名家觀點解讀，亦有提供思考方法及答題技巧，學生通識學習必會更上一層樓。
許承恩 前香港通識教育教師聯會主席

訂閱查詢 ▶ 2856 6383 iknow.hkej.com

◀ 通識單元 ▶ 個人成長與人際關係 今日香港 現代中國 全球化 公共衛生 能源科技與環境 ▶



維持競爭力 難關不易過

> 今日焦點

- 雖然香港在全球競爭力的排名常列前茅，惟要在未來持續提升經濟表現，須跨越重重障礙；
- 政府須把握香港獨有的優勢在新的發展項目中加以發揮，以維持香港的繁榮及安定。

早前，一條新聞標題「震驚」700萬港人——「2017年《世界競爭力年報》香港蟬聯首位」。

不少港人質疑在樓價高企、民生問題叢生、薪金跑輸通脹的城市，究竟憑什麼獲得這個殊榮。事實上，香港除了在上述報告中展現「好打得」

的優勢，在其他全球競爭力報告中亦名列前茅。雖然「競爭力」並沒有單一的指標，但其評核準則主要圍繞一個城市的經濟表現及可持續發展程度。身為香港人，我們當然希望香港的競爭力保持佳態，讓我們享受當中的經濟成果；惟要達此目的，仍須經歷重重障礙及挑戰。

文：周華欣 插畫：梁菠



> 考考你

中國的全球競爭力是否名列前茅？

雖然中國經濟發展迅速，逐漸成為全球的經濟大國，惟根據2017年世界經濟論壇的全球競爭力報告，中國只排名第27位，比起香港在同一報告中排名的第6位有明顯距離。有意見認為，中國的發展趨勢與排名不吻合，主要因為創新力對比其他國家差距較大，而且政府管治效能欠佳亦損害經濟可持續發展的動力。

> 解「畫」

籃球場中一群香港人欲與外國人比賽較量。雙方成員分別穿上「創意」、「土地」、「人力資源」及「法制」的球衣，外國人的體型明顯較香港人健碩，並諷刺香港人與其對賽會受傷。插畫寓意香港在多项影響競爭力的元素都較其他國家遜色，難以在未來提升經濟表現，最後或在全球經濟體系中「落敗」。

法律制度是良好營商環境的基石，不少商業糾紛須靠完善法例才能得到公平的仲裁，以保障企業的利益。如法例出現漏洞或司法制度欠缺獨立，則會影響跨國企業營商投資的意欲。

雖然2017年香港的全球競爭力由第9位擢升至第6位，惟當中司法獨立的指標明顯下跌，由第8位降至第13位。香港的

司法制度出現危機並非朝夕之事，其中回歸後至今全國人民代表大會先後5次就《基本法》釋法，均引起香港社會的司法制度爭議，當中企業或憂慮香港司法制度的穩定性，有機會促使企業轉至其他司法制度較健全的地方建立或擴充業務。

創科滯後 土地不足

制度有欠健全，資源亦見不足或分配不周。本年度《財政預算案》預留500億元支援創科發展。創科發展無疑是全球經濟趨勢，各國早已積極投資創科產業，以提升競爭力。惟香港經濟過往偏重地產和金融業，創科產業萌芽較遲，到目前為止被其他城市拋離。由於創科產業不蓬勃，自然較難吸引優秀人才入行，這與全球競爭力報告中的香港「創新力」不足描述可作互讀。

可見，香港的經濟發展前瞻思維較弱，政府未能追上全球步伐制訂經濟政策，致使香港惟有急起直追，以求扭轉局勢。

至於近年社會關注的土地問題，並不只是香港居民的問題，對於企業來說這也是香港的「死穴」。香港土地資源不足，租

金達「天價」，不但逼走了資金緊絀的中小企，大企業營運成本上升亦導致利潤下降，部分企業寧願將實體業務遷往租金較低的城市以達致利潤最大化。

此外，發展部分新興產業需要的土地規模相當大，例如資訊科技產業的數據中心及回收再造業的儲物及轉運點等。由於政府近年開拓的土地資源須急切應付市民的住屋需求，加上未有如填海等大規模造地工程竣工，土地資源零散，這些產業幾乎難以考慮香港作為業務據點。可見，香港在土地資源方面條件不足，削弱其全球競爭力。

勞動力缺 危機湧現

勞動力是經濟發展的「燃料」，惟香港人口老化問題嚴重，2016年65歲及以上的長者達116萬，佔全港人口16%，且數字將持續上升。愈來愈多人加入退休行列，意味勞動人口將會逐步下降，導致各個經濟產業無法吸納足夠的勞動力，造成經濟發展的危機；另外，由於長者的消費力不及年輕一代，香港的市場規模將進一步萎縮，影響

企業利益。雖然銀髮市場亦有可能因而擴大，帶來商機，例如安老服務業及醫療產業等，惟在知識經濟下，創新力的經濟價值始終較高，較具活力和條件作創新嘗新的年輕人仍屬不可或缺的勞動力。

把握優勢 增競爭力

除了年輕勞動力外，在港外資在經濟發展上亦佔重要角色。近年香港政治爭議不斷，有損社會安寧之餘，日益嚴重的空氣污染更影響海外投資者的來港意欲。即使專業人士或高級行政及管理人員等願意留港工作，聘請海外員工本身亦有一定難度，例如需要提升員工的待遇和福利水平以吸引他們來港，這顯然增加企業的營運成本，故部分企業早已考慮往鄰近地區發展。

在全球競爭激烈的當下，香港保持既有繁榮面對很大挑戰。雖然香港位置優越，且低稅率仍具吸引力，加上資訊流通程度仍相對高，這些仍是維持競爭力的重要優勢，惟仍不能忽視上述障礙長遠帶來的問題，政府必須從政策着手，針對性地消除發展阻力，才有望真正贏得「全球競爭力第一」的美譽。

香港競爭力水平如何？



表一 2017-2018年度全球競爭力的排名 (2016-2017年度排名)

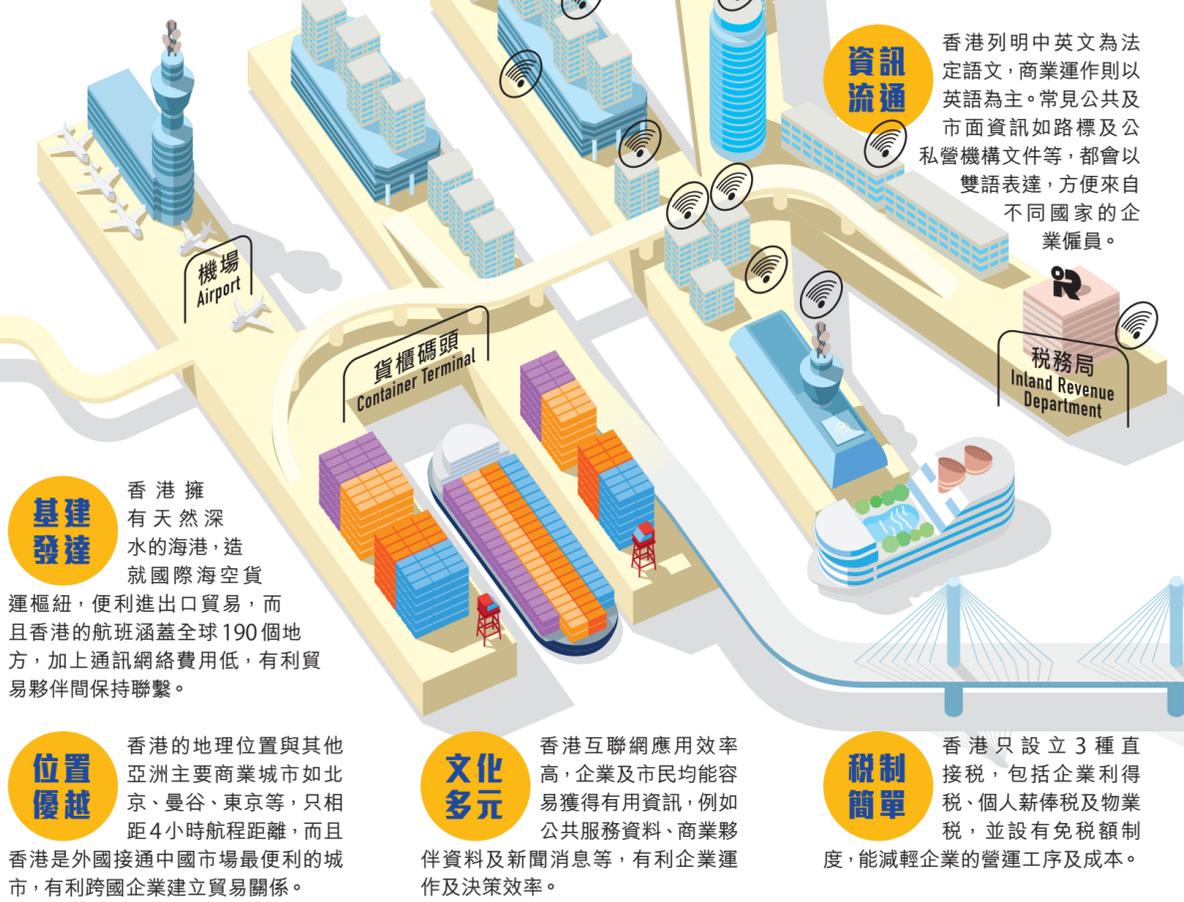


表二 2017至2018年度香港在各競爭力評核項目的分數 (1分最低，7分最高)



資料來源：世界經濟論壇《2017-2018年度全球競爭力報告》

香港有何營商優勢？



香港未來可如何維持經濟繁榮？



香港政府近年積極落實一些大規模經濟發展方向，以求維持經濟動力：



- 大灣區是指由廣州、佛山、肇慶、深圳、東莞、惠州、珠海、中山、江門、香港及澳門所組成的城市群，計劃主要目的是利用各個城市的不同優勢，促成互補及合作，以達致經濟方面的共贏。
- 香港可利用國際金融中心地位及經驗，向大灣區城市提供金融等相關服務，例如協助企業提供優質的融資選擇，以及進行資金管理與風險管理等，扶植這些城市發展同時取得經濟回報。



- 「一帶一路」分別指「絲綢之路經濟帶」和「21世紀海上絲綢之路」，覆蓋如印度、越南、巴基斯坦、泰國等地。「一帶一路」是中國的重要發展戰略，旨在推動沿線各國實現經濟融合，並組成具有持續性的區域經濟合作架構。
- 香港可在沿線國家尋找法律及仲裁等專業服務的商機，並借助香港為全球最大離岸人民幣支付結算中心的優勢，吸引中國企業利用香港的平台進行離岸人民幣結算、融資及資金管理，推動香港成為理想的人民幣資金及風險管理平台。

>名家高見

黃家樑：回歸20年 教育三大改革評議

■2017年7月15日《信報》

隨著新學制推行，本港各大學實施4年學制，與世界主流學制銜接，有助大專教育提升質素，改善香港競爭力。然而，中學改制把昔日的會考和高考合併，所有學生都被迫接受6年中學教育和應付大學入學試，能力稍遜的學生「陪太子讀書」，拉牛上樹。更重要的是，當初新學制的設計者高估學習時數，令各科內容超載，莘莘學子疲於奔命，或中途退修跳班，或留學外國逃亡。與此同時，由於政府投入教育的資源不足，資助學士學位未有同步調升，改以自資學位和副學位充數，令勞動市場結構性供求失衡。

全文可登入「信報通識網」瀏覽

通識解讀：教育是提高城市競爭力其中一個重要的途徑，惟正如黃家樑指出，現時香港的教育制度下，學術能力稍遜的中學生被迫修畢6年的中學課程，變相無法提早發掘個人潛能並加以培訓，導致香港流失潛在人力資源，例如餐飲、電影、設計等，造成相關行業勞動力萎縮，大大削弱了競爭力。香港政府宜正視當前的教育問題，推動職業教育，讓學術能力稍遜的青年盡早在專業範疇發展，助整體社會培訓優秀本地人才。

>相關概念

競爭力 competitiveness
勞動力 labour force
支柱產業 pillar industry
經濟全球化 economic globalization
競爭力

競爭力用以比較兩地或企業間的經濟狀況和表現，世界經濟論壇每年發表的《全球競爭力報告》，以制度、基建、高等教育與培訓、市場效率、技術準備、商業成熟程度和創新等準則衡量競爭力。管理發展機構的《世界競爭力年報》則以國家經濟表現、政府效率、商業效率和基礎建設衡量競爭力。

>雙語詞彙

司法獨立 judicial independence
創科發展 innovation and technology development
市場規模 market size
稅制 tax regime
粵港澳大灣區 Guangdong-Hong Kong-Macao Bay Area
一帶一路 The Belt and Road

>思考練習

- 解釋導致香港競爭力不足的兩個可能因素，並就每個所提出的因素提出一項改善建議。
- 「輸入外地人才比培訓本地人才更有效提升香港競爭力。」你是否同意這種說法？解釋你的答案。

>教師專用資源

「教師版」網頁附有教師專享功能，方便易用！
> iknow.hkej.com 教學網站



及早修妥軟件 免成競爭後患

區域性以至國際性競爭，只靠經濟硬實力或可創造一時「奇蹟」，但長遠競爭或會「輸蝕」。勞工保障、制度彈性、教育及文化等，在長途競爭中均有一定作用，若不及早「進補」，至某個競爭階段或暴露弊端，成為競爭落敗的關鍵。



本地
智庫團體

香港產業仍然以傳統四大行業（金融服務、旅遊、貿易和物流、專業及工商業支援服務）為主。當香港的製造業大規模轉移到內地後，其他行業未能成功創造更多相對穩定及高薪的工作。目前香港面對其中一個主要的問題是租金成本高昂，有科技公司曾經計劃在香港建立研究團隊，但最終因租用辦公室的成本太高昂而轉往深圳發展。這應該是香港難以孕育新產業的最大原因。

香港常見的短期合約工、以遣散費作強積金對沖等做法，對企業而言是「營運彈性」，對議價能力較低的勞工而言卻是「蠶食權益」。雖然這有助吸引企業來港投資，有意見更認為這種「靈活性」是維持現有競爭優勢的關鍵。不過，全球一體化已增加人才的地域流動性，在如此制度下，香港或難以保留現時具質素的人力資源，遑論跟其他國家爭奪海外人才，以提升香港的長遠競爭力。



社會學者



資訊科技
從業員

金融相關的法例以傳統金融活動為據而定，面對互聯網經濟發展，若法例未能與時並進，則有礙初創企業發展。政府近年雖引入監管沙盒（用作企業將新系統推出市面前的測試）等措施，但仍應檢討現行法例，維持本港在金融科技方面的競爭力。此外，為促進無人駕駛技術、智能生產、共享經濟等新經濟模式發展，政府宜針對地設立沙盒制度，為初創企業、中小企等提供有限的放寬或豁免安排。



會計從業員

稅制可以支持社會實現經濟目標，提升整體競爭力；研發活動是社會走向新經濟模式的核心，政府可透過稅務政策支持香港的科技發展和創新，例如允許將研發活動產生的稅務虧損兌換成現金回贈、大幅增加「認可研究機構」範圍以擴大可扣稅的研發開支，並擴大可扣稅的知識產權相關資本開支範圍，從而鼓勵企業進行研發投資，以及推動其創新和承擔風險。

① 分析方向

- 辨識影響競爭力的條件，如土地及人力等資源、法制、稅制、社會文化等，就香港在這些條件上面對的可能問題加以分析，論述削弱競爭力的因素所在，並針對問題提出可行建議。

見解參考

導致香港競爭力不足的可能因素及改善建議：

- 土地不足致營運成本高：香港土地資源不足導致租金持續高企，造成企業營運成本上升，整體營商環境困難窒礙初創企業發展，不利產業多元化。政府可透過如填海等大規模造地規劃，或改革城市規劃方向如增加商住混合規劃，應對不同規模企業的用地需要，同時藉增加土地供應緩和租金增幅；
- 人口老化致勞動力萎縮：香港人口老化問題趨嚴重，年輕勞動人口萎縮削弱整體勞動力質素，部分行業亦因而缺乏人力資源推動發展。政府可透過放寬輸入外勞政策，讓不同行業即時補充年輕及專門人力資源，亦可配合延後退休及鼓勵婦女就業等措施，為企業提供更多勞動力選擇，暫緩勞動力萎縮。

1. Possible factors leading to the insufficient competitiveness of Hong Kong and suggestions on making improvements:

- The government can carry out large-scale land reclamation projects in order to reduce the operation costs for local businesses due to our acute land shortage
- The administration can ease restriction on importing foreign labour in order to resuscitate our shrinking labour force as a result of population aging

② 分析方向

- 分析輸入外地人才和培訓本地人才對提升競爭力的優勢，例如前者有助補充勞動力及背景多元，後者牽涉成本較低及較具本土文化優勢等，並以與時間相關或效用相關等準則進行比較。留意論證時須以香港情況為基礎。

見解參考

輸入外地人才比培訓本地人才更有效提升香港競爭力：

同意	不同意
<p>a. 即時補充勞動力空缺：就迫切性，香港人口老化問題嚴峻，勞動力逐漸萎縮，競爭力有可能迅速下滑。輸入外地人才能即時補充勞動需要，維持生產效率以助不同行業追上競爭步伐；</p>	<p>a. 流動性高易流失：就長遠性，外地人才可選擇回流，面對本地經濟不景氣時留港意欲較低；反觀本地人才基於生活考慮，慣以香港為事業發展的優先選擇，有助維持人力資源穩定供應；</p>
<p>b. 引入國際化元素方便接軌：就長遠性，外地人才可直接將外地經驗、社會文化及營商價值觀等帶入本地企業，為本地營商環境增添受國際社會認同的元素，有助本地企業順應全球化趨勢，打入國際市場；</p>	<p>b. 削弱文化優勢：就可行性，外地人才不如本地人才般掌握本地文化及具社會歸屬感，後者有助鞏固企業商品及服務的文化獨特性，增加香港文化產業在國際市場上的優勢；</p>
<p>c. 拓展產業多元性：就針對性，香港長期受限於產業單一化，難以培育多元化人才，直接從外地引入香港缺乏的產業人才，有助帶動相關新興產業迅速發展，改善產業單一化問題。</p>	<p>c. 增加營運成本：就成本效益，企業輸入外地人才須花費更多成本助其發揮價值，如幫助適應生活及融入社會，成本上升限制企業的擴展速度，不及培訓並聘用本地人才具效益。</p>

2. Importing foreign workers would prove more effective in boosting Hong Kong's competitiveness than nurturing local talent:

Agree

- Able to instantly fill our acute labour shortage
- Importing foreign workers can introduce more international elements
- It can facilitate a more diversified industrial structure

Disagree

- High mobility of foreign labour can lead to high staff turnover
- Importing foreign workers could undermine our own cultural advantage
- Importing foreign professionals may prove even more expensive than cultivating local talent

(以上拆題技巧僅供參考，若有錯漏或更佳建議，歡迎賜教指正。)

英文答卷

答題技巧

時事評論

試題庫

延伸內容 盡在教學網站及應用程式

信報通識 iknow.hkej.com

Available on the App Store

GET IT ON Google Play